

2.3	Анализ полученных от наставляемых и третьих лиц данных. Формирование базы наставляемых	11.2021	Директор Н.А. Грушкина
3	<p>Формирование базы наставников</p> <p>Задача: поиск потенциальных наставников для формирования базы наставников</p> <p>Результат: сформированы базы наставников, которые потенциально могут участвовать как в текущей программе наставничества, так и в будущих программах этой и иных (по запросу и с разрешения наставников) образовательных организаций</p>		
3.1	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества	10.2021	Зам.дир. по УВР Королькова Л.Ю.
3.2	Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	10.2021	Зам.дир. по УВР Королькова Л.Ю.
3.3	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор И обработку персональных данных	10.2021	Зам.дир. по УВР Королькова Л.Ю.
3.4	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников	10.2021	Зам.дир. по УВР Королькова Л.Ю.
4	<p>Отбор и обучение наставников</p> <p>Задача: выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников, подходящих для конкретной программы, и их подготовку к работе с наставляемыми</p> <p>Результат: сформирована база готовых к работе наставников, подходящая для конкретной программы и запросов наставляемых конкретной образовательной организации</p>		
4.1	Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	11.2021	Зам.дир. по УВР Королькова Л.Ю.
4.2	Проведение собеседования с наставниками (в некоторых случаях с привлечением психолога)	11.2021	Зам.дир. по УВР Королькова Л.Ю.
4.3	Поиск экспертов и материалов для проведения обучения наставников	11.2021	Зам.дир. по УВР Королькова Л.Ю.
4.4	Обучение наставников	11.2021	Зам.дир. по УВР Королькова Л.Ю.
5	<p>Формирование наставнических пар или групп</p> <p>Задача: формирование пар «наставник–наставляемый» либо группы из наставника и нескольких наставляемых, подходящих друг другу по критериям</p> <p>Результат: сформированы наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программы</p>		
5.1	Организация групповой встречи наставников и наставляемых	11.2021	Зам.дир. по УВР Королькова Л.Ю.
5.2	Проведение анкетирования на предмет	12.2021	Зам.дир. по УВР